

广西丰林林业有限公司 2018-2019 年监测结果公示

我公司通过对营林生态环境及营林社会影响情况进行监测，结果显示，我公司的营林活动对环境的保护起着良好的促进作用，实现了环境、社会、经济效益的统一。现就 2018 年 6 月至 2019 年 5 月间的监测结果公示，如下：

一、 环境影响方面

1) 森林更新

完成新造林面积 7447.8 亩、萌芽更新造林 15948.7 亩，抚育面积 144995.7 亩；其中 FSC 专属经营区新造林面积 3528.9 亩，萌芽更新造林 1073.9 亩，抚育面积 18172.5 亩。

公司林地在完成采伐后都进行了及时更新（植苗和萌芽）。

2) 外来物种入侵

公司与林区所在相关生物防治部门保持长期、良好的沟通，在防治部门专家指导下，对林地外来物种入侵情况进行监测。结果显示公司林地（包含 FSC 专属经营区林地）及周边没有发现入侵物种。

3) 转基因生物体

公司所采购的苗木，都是从正规渠道购买的组培苗，没有转基因生物体。

4) 森林抚育活动

公司主要抚育营林活动为除草（人工砍草）、追肥施工。详情如下：

施工工序	公司合计（亩）	林业公司 FSC 专属经营区（亩）
第一次除草	23,870.30	1,684.30
第二次除草	20,886.10	458.10
第三次除草	15,978.90	409.70
第四次除草	12,886.10	1,672.90
第五次除草	4,932.30	1,437.40
第六次除草	1,134.50	-
第七次除草	-	-
额外除草	6,547.20	3,214.60
第一次追肥	20,880.50	546.40
第二次追肥	16,264.20	936.50
第三次追肥	21,299.60	7,812.60
第四次追肥	316.00	-
合计	144,995.70	18,172.50

5) 肥料、除草剂

FSC 专属经营区肥料施用统计如下：

物料名称	面积（亩）	用量（吨）
追肥	3352	190.5
基肥	9295	362

FSC 专属经营区除草剂施用情况如下：

物料名称	面积（亩）	用量（吨）
------	-------	-------

除草剂	1405	1.05
-----	------	------

6) 自然灾害、病虫害

公司没有发生自然灾害和病虫害

7) 基础建设、运输活动和森林培育对于濒危物种、生境、生态系统、景观价值、水土的影响

通过访谈，样地监测，结果显示公司林地及周边没有发现珍稀濒危野生动植物及其栖息地。公司的营林活动没有对生态、景观价值、水土造成负面影响。

8) 木材的采伐和运输

公司林地经过多年经营，仅在遇到物资运输时对已有林区道路进行人工修缮，没有新修林区道路，因修路带来的水土、环境影响较小。木材采伐和运输多利用修缮后的林区旧路运输至林区以外，对周边林地环境影响较小。

9) 垃圾废弃物处理

FSC 关于垃圾废弃物的分类重要由如下几种

- ①有毒废弃物，化学废弃物和电池
- ②容器
- ③机油和其他燃料、油料
- ④金属、塑料盒纸张等垃圾
- ⑤废弃的建筑、机械和设备
- ⑥生活垃圾

公司在林区进行营林生产施工，只产生有机油和生活垃圾。这些垃圾都由营林施工承包商负责集中搜集和处理。具体是由承包商送到林区以外的垃圾处理场处理。

10) 稀有、濒危受威胁物种，珍稀野生动植物及其栖息地、迁徙路线的监测和判定。

通过访谈调查、样地调查，显示公司林地及周边没有稀有、濒危受威胁物种、珍稀野生动植物及其栖息地、迁徙路线。

二、 社会影响方面

1) 非法和非授权行为的记录和证据

公司没有发现未经许可、非法的资源利用、定居和其他非法活动。

2) 法律法规、行业规范和国际公约（协议）

公司共搜集各类法律、法规和国际公约共计 124 份。其中国家法律 33 份，行政法规 21 份，部门规章 41 份，地方性法规 17 份，国际公约 12 份。涵盖了 FSC 认证中国标准中法规清单的内容。期间公司共计进行了 9 次培训，培训内容也包括了相关法律法规内容。

3) 争议和申诉

公司建立了有关争议与申诉的规定和流程。期间没有收到利益相关方的申诉。

4) 工人权利的保障

- ① 工人雇佣、就业符合国际劳工组织核心公约的基本原则和劳动权利，符合中国劳动

者权利保护的法律法规。

- ② 不存在强迫劳动的情况。公司有工会组织，工人可以自由结社。公司建立了相关申诉的渠道和流程。
- ③ 工人在雇佣、就业、培训、职位提升等方面，男女平等，不存在性别歧视。公司也没有收到性骚扰相关投诉。
- ④ 公司员工、民工的月平均工资都超过了当地（南宁）的最低工资标准（1680元）
- ⑤ 公司已建立相关规定和流程，能保障工人在遭受到财产损失、人身伤害时通过申诉解决机制，得到公平的赔偿。期间，公司没有发生工伤事件。

公司没有接到相关投诉。

5) 工人的培训

① 针对在职员工，公司期间进行了 9 次培训。清单如下：

序号	培训项目/内容	培训对象	培训时间	是否 已完
1	法律法规培训	职能部门	2018.7.9	是
2	性骚扰与性歧视培训	职能部门	2018.8.6	是
3	FSC 认证、野生动植物保护和原住民权利	FSC 专属经营区	2019.1.7	是
4	林木采伐许可证办理和林木调查	全体员工	2019.1.18	是
5	FSC 认证基础知识、法律法规培训	FSC 专属经营区	2019.3.14	是
6	FSC 认证基础知识	百色经营区	2019.3.15	是
7	野生动植物培训	FSC 专属经营区	2019.3.18	是
8	FSC 认证基础知识	武鸣经营区	2019.3.19	是
9	野生动植物保护、危险品使用和废弃物处理	FSC 专属经营区	2019.4.11	是

② 针对林地工人，公司技术员会在施工前进行培训，要求其掌握施工技术规程，安全生产要求、废弃物和垃圾处理、危险品（化学药品）使用、林地卫生和野生动植物保护等内容。

6) 原住民、当地社区

公司通过访谈 FSC 专属经营区林区及周边村民、林场职工 11 名，村委领导 3 名，林场 4 人。结果如下：

- ① 当地的少数民族只有一个，为壮族，壮族人口占当地人口约 80%。
- ② 壮族与汉族有些不同的风俗习惯，如劳作中唱山歌、每年农历“三月三”是壮族的对歌节、每年农历“三月三”扫墓祭祖，每年农历“二月二”过土地节、拜土地公。平常的生活、穿衣、食住习惯都已汉化与汉族没有区别。
- ③ 政府对壮族有些特殊政策，如高考可以加分；公务员考试录用，在同等条件下优先考虑；广西政府主席人选的民族必须是壮族；从 1984 年自治区政府正式将农历“三月三”定为壮族全民性节日，从 2014 年开始农历“三月三节”放假休息两天；民族商品企业政府给予扶持政策。
- ④ 没有特殊意义坟墓或庙宇，村民可以自由进入林地采集薪材、水果和扫墓。
- ⑤ 丰林公司经营对当地村民的农地或鱼塘（或其他自由资源）没有影响，对当地村民的工作和生活没有造成影响

对此，公司针对原住民、当地社区采取如下措施：

① 要求公司的工作人员了解并尊重当地风俗，到各林地各村应当“入乡随俗”

②当地举办民族节日活动如有需要经费公司考虑给予适当的赞助，如有邀请参加必积极参与其活动

③与丰林公司林地经营关系密切的风俗习惯为扫墓、墓葬。公司允许其自由进入林地扫墓、墓葬，但向其宣传森林防火知识

④在壮族节日时，给工人放假过节，如工人自愿不回家过节，公司采购酒肉、过节食品给工人加菜过节。

⑥ 开展较大的森林经营活动前，告知当地村民村委并征询其意见，与当地和睦相处、和谐发展

7) 木材的年度实际收获量与计划收获量的比对

2018年6月至2019年5月，FSC专属经营区计划采伐和实际采伐量对比如下：

	面积（亩）	蓄积量（立方米）
2018年下半年计划	9,973	74,581
2019年1-5月份计划	1,001	7,397
计划小计	10,974	81,978
2018年下半年实际	9,736	64,420
2019年1-5月份实际	1,691	12,085
实际小计	11,427	76,505

三、天然林恢复林和保护林的监测

认证区域面积的309.2公顷作为保护林，其中49.2公顷林地为宜庆区屯六水库的水源保护林，是桉树、红锥和米老排的混交林，另260公顷林地天然林恢复林。

309.2公顷保护林用于保护，恢复天然林，保持其天然林的正向演替。本监测期间内，保护林内没有施工，没有倾倒垃圾，面积维持不变。