

CSR

股票代码: 601996.SH

2022

社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



CONTENT

目 录

01

报告前言

报告规范	02
董事长寄语	04
秘书长致辞	06
关于公司	08

02

社会责任

企业理念	16
ESG 管理	17
组织	17
制度	18
能力	18
参与	18

03

环境绩效

绿色管理	22
绿色生产	26
绿色产品	27

04

社会绩效

政府责任	30
安全生产	31
员工责任	33
社区责任	34
客户责任	36

05

公司治理

股东责任	46
------	----

06

报告后记

意见反馈	52
------	----

报告前言

02 报告规范

04 董事长寄语

06 秘书长致辞

08 关于公司

01
PART

— 广西丰林木业集团股份有限公司

FOREWORD OF THE REPORT

FENGLIN

丰林集团



东大门

上交所上市公司

报告规范

报告说明

本报告是广西丰林木业集团股份有限公司自 2015 年以来发布的第 8 份社会责任报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，旨在向社会及利益相关方详细披露丰林集团在环境（Environmental）、社会（Social）和公司治理（Governance）等责任领域的实践及绩效，以期得到社会各界更广泛的了解、支持和帮助。

报告范围

组织范围：报告内容涵盖广西丰林木业集团股份有限公司（以下简称“丰林集团”、“丰林”、“公司”）及下属企业，包括：广西丰林人造板有限公司、广西百色丰林人造板有限公司、丰林亚创（惠州）人造板有限公司、广西丰林供应链管理有限公司、广西丰林林业有限公司、南宁丰林苗木有限公司、安徽池州丰林木业有限公司、瑞和鼎盛有限公司、广西钦州丰林木业有限公司、广东丰林化工有限公司。

时间范围：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份或延伸至 2023 年。

发布周期：本报告为年度报告。

数据与信息说明

本报告所披露的各项数据与信息主要通过以下方式获得：

- 内部相关数据收集系统与相关统计报表
- 基于报告框架的定性与定量信息采集表

如无特别说明，报告中所涉及货币金额均以人民币列示。

本报告主要参考了《中国企业社会责任报告指南基础框架 CASS—CSR4.0》《中国林产工业企业社会责任报告编写指南》和上海证券交易所发布的《上市公司环境信息披露指引》。

编制依据

本报告的编制参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》中国林产工业协会《2022 年中国林产工业企业社会责任报告编写指南》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、《< 公司履行社会责任的报告 > 编制指引》等的相关要求。

获取方式

报告以印刷版和电子版两种形式发布。读者可通过丰林集团网站浏览下载，若对本报告有任何意见和建议，可按照以下方式联系获取：

电 话：0771-6114839
联系人：刘亚岚
网 址：www.fenglinggroup.com
邮 箱：ir@fenglinggroup.com

其他说明

本报告所述内容未尽事宜，请参阅公司在上海证券交易所披露的 2022 年年度报告。



董事长寄语

丰林集团董事长
刘一川



尊敬的投资者、客户、员工和合作伙伴们：

在全球 2022 年的新冠病毒疫情和国内复杂的市场环境下，丰林集团在经营业务的同时，始终不忘并积极履行企业的社会责任。作为一名民营企业家，我知道企业只有发展，才能够在经济社会中扮演更重要的角色。同时我们也看到，企业的发展不仅为股东、员工带来经济效益，也应该承担起为社会和环境创造价值的责任。

在 2022 年，丰林集团面临了前所未有的困难，全体员工在董事会和管理层的领导下，共克时艰，努力改善公司业绩。在环保方面我们依然持续投入，努力提高环境保护水平。同时，在疫情之际，公司向一线抗疫英雄和困难家庭捐赠物资和资金，积极承担社会责任。特别是，我们被评为中国人造板行业首批“国家级绿色工厂”，跻身行业内的先锋。这充分证明了我们积极推进可持续发展、支持社会发展等多方面的努力。

我们的目标是成为一个充满活力和创新精神的企业，并在企业社会责任方面发挥积极的作用。除了以上提到的企业社会责任，公司也致力于为客户提供优质的产品和服务，为员工提供幸福工作和职业教育培训，为合作伙伴提供帮助和支持。

我们将始终牢记企业社会责任，将在企业经济运行和社会责任履行之间始终保持平衡。我们相信，只有坚持“绿色、低碳、创新、可持续”的发展理念，让“丰林”品牌在未来的发展道路上更加耀眼，才能够真正地为社会、环境、客户、员工等各方面创造最大的价值。

最后，感谢所有支持和关心丰林集团的人士，我们期待与您一起，共同拓展更广阔的未来！

秘书长致辞

中国林产工业协会
代理秘书长 陈天全



凝聚行业合力 持续推进林产工业高质量发展

2022 年，是党和国家历史上极为重要的一年，党的二十大胜利召开，描绘了全面建设社会主义现代化国家的宏伟蓝图。同时，面对风高浪急的国际环境和艰巨繁重的国内改革发展稳定任务，在党中央、国务院的坚强领导下，全国各族人民迎难而上，全面落实疫情要防住、经济要稳住、发展要安全的要求，加大宏观调控力度，实现了经济平稳运行、发展质量稳步提升、社会大局保持稳定，我国发展取得来之极为不易的新成就。

2022 年，中国林产工业协会在上级主管部门的正确领导、全体会员单位的有力支持下，坚持党建引领，凝集发展合力，全面贯彻落实党的二十大精神，坚持稳中求进、勇于担当，狠抓全年工作要点，确定工作目标的落实，全面完成了各项工作，为林产工业行业高质量发展奠定了坚实基础。

企业承担社会责任，不仅是义不容辞的使命，是自身成长壮大的必然要求，是企业做大做强的目标和追求；更是企业核心竞争力的源泉和根本，是共同构建行业发展与和谐社会的细胞和基石；同时也意味着企业将收获更好的经营环境、更多的资源支持、更高的企业声誉和社会认可度。我协会积极组织企业履行社会责任，也是回报国家、回馈社会的责任担当，是实现我国林产工业高质量发展的根本要求。

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，中国经济将进入一个新的发展阶段。正如习近平总书记特

别强调的，“我们有社会主义市场经济的体制优势，有超大规模市场的需求优势，有产业体系配套完善的供给优势，有勤劳智慧的广大劳动者和企业家等人力优势，只要把各方面的优势和活力真正激发出来，就能够加快构建新发展格局，在激烈的国际市场竞争和大国战略博弈中始终立于不败之地。”随着国家政策的不断调整和优化，经济结构将逐渐优化，新兴产业将迎来爆发式增长，同时传统产业也将得到提升和升级。

在国内经济高质量发展背景下，在新一轮科技革命和产业变革的机遇下，我们比以往更需要汇聚行业合力，需要社会各界的关注与支持，共同为行业营造更高质量、更有效率、更加公平、更可持续、更为安全的发展环境。

协会将坚定不移地贯彻党中央、国务院一系列决策部署，面对百年变局和重大历史机遇，在风高浪急的国际环境中，加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局，坚持目标导向，勇于担当、主动作为。进一步主动对接国家有关方针政策，推进行业高质量发展；主动加强与企业的联系，集中力量解决行业发展亟待解决的瓶颈问题，为企业营造良好的发展环境；进一步发挥职能作用，不断扩宽服务领域，持续推进团体标准、新产品鉴定、特色区域集群建设、社会责任报告等工作；积极促进国际合作与组织国际维权，继续做好包括木材合法性认定、负责任林产品供应链体系建设等工作；促进跨行业合作，拓宽行业发展领域、延展产业链条。引领全行业励精图治，乘风破浪、稳健前行，为中国式现代化全面推进贡献力量。

陈天全

关于公司

公司简介

丰林集团成立于2000年，于2011年9月29日在上海证券交易所上市交易，股票简称“丰林集团”，股票代码“601996.SH”，是广西林业系统第一家也是目前唯一一家在主板上市的企业。公司以“中国领先，世界一流”为愿景，专注于人造板的研发、生产和销售，同时开展营林造林业务。公司目前在全国范围内拥有6条国际先进的大规模连续压机人造板生产线，纤维板、刨花板合计年产能规模达180万m³。此外，还拥有化工厂1个，人工速生丰产林基地约1.3万hm²（20万亩），是国内规模最大、设备最先进的林板一体化集团之一。

企业品牌

公司致力于环保、低碳产品的研发和生产，参与起草了中国人造板《无醛人造板及其制品》和《人造板用无甲醛添加胶黏剂》两个重要行业标准。产品获得了“国家免检产品”“中国板材国家品牌”“广西名牌产品”等荣誉称号，通过了ISO-QEO管理体系认证、十环认证、日本JIS认证、F☆☆☆☆认证、美国CARB认证，产品具有优异的加工性能，各类镂铣、阻燃、防潮、防霉功能板材备受市场赞誉。

业务分布

目前，公司在广西南宁、百色和安徽池州拥有3家纤维板工厂，在广西南宁、钦州，广东惠州拥有3家刨花板工厂，合计产能规模达180万m³/年。报告期间，公司积极推进钦州“丰林年产50万m³超强刨花板项目”建设，新产品于2022年7月份投向市场后快速进入国内刨花板高端市场。

公司在广西南宁、百色、环江等地拥有速生丰产林、经济林约1.3万hm²（20万亩），部分林地已取得FSC（Forest Stewardship Council）认证。报告期内，公司采取科学、合理的营林造林措施，不断优化树种结构，并通过无人机进行监控，提高林木质量和抗风险能力。



全自动化生产线



环境优美的办公楼

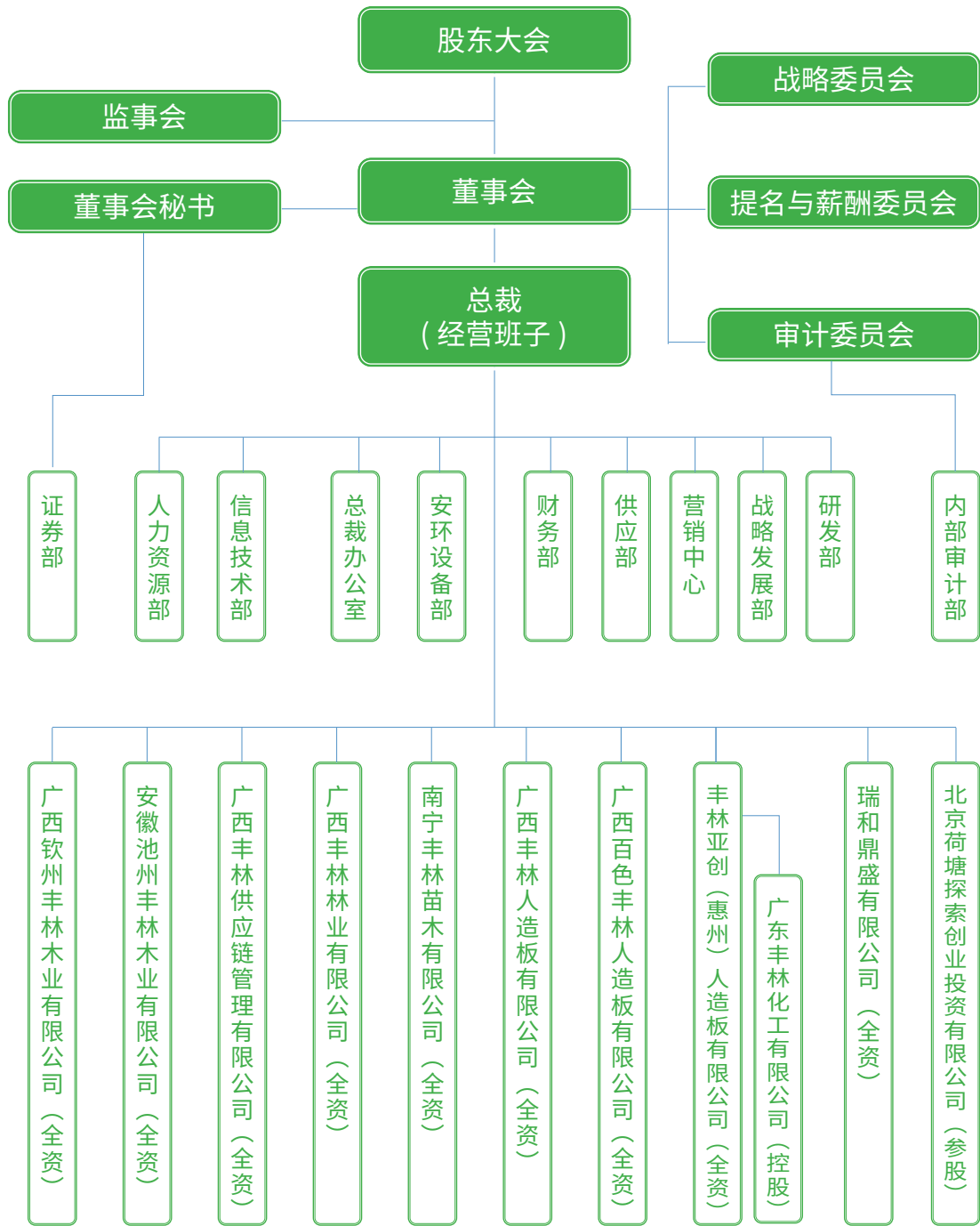


丰林客栈



员工宿舍

组织架构



企业文化

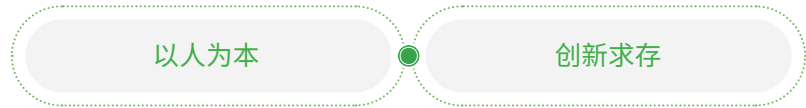
核心价值观



企业愿景

依托国内华南、华东地区以及海外丰富的资源优势以及稳定的原料供应，充分发挥丰林集团在工艺技术、设备运营维护、技术研发创新以及精细化管理等方面的显著优势，以资本市场为平台，通过行业整合和技术创新，逐步扩大高端人造板产能，提高产品附加值和品牌价值，逐步发展成为产业链完整、产品结构合理、具备研发创新、制造、品牌营销与资产管理等综合能力的木业集团，实现公司“中国领先，世界一流”的战略目标。

经营理念



使命

丰林集团始终贯彻以“企业是社会的企业，资本是社会的资本，源于社会，回馈社会”的管理理念，并且融入公司“中国领先，世界一流”的战略目标，坚持“诚信、责任、务实、创新、宽容”的核心价值观，积极履行社会责任，协调环境、社会和治理三方面的平衡，为客户提供满意产品、为员工营造发展平台、为股东创造价值、同伙伴合作互利共赢、对公众承担社会责任，实现高质量可持续发展。

主要绩效指标

市场绩效指标	2022 年	2021 年	同比增减（%）
主营业务收入（万元）	205267.55	206628.74	-0.66
归属于上市公司股东的净利润（万元）	4535.55	16757.14	-72.93
每股收益（元 / 股）	0.04	0.15	-73.33
加权平均净资产收益率（%）	1.61	5.90	减少 4.29 个百分点

社会绩效指标	2022 年	2021 年	同比增减（%）
纳税额（万元）	6642	5805	
员工总人数	1205	1127	
劳动合同签订率（%）	100	100	0
五险一金覆盖率（%）	100	100	0
员工体检覆盖率（%）	100	100	0
职业病发生率（%）	0	0	0
重大人身伤亡事故	0	0	0
森林火灾（起）	6	3	
公益捐赠（万元）	53.25	32.48	

环境绩效指标	2022 年	2021 年	同比增减（%）
环保总投入（万元）	1912.59	3761.20	-49.15
三废排放达标率（%）	100	100	0
生物质燃料使用率（%）	100	100	0

2022 荣誉清单



社会责任

- 16 企业理念
- 17 ESG 管理
- 17 组织
- 18 制度
- 18 能力
- 18 参与

02
PART

广西丰林木业集团股份有限公司



RESPONSIBILITY
MANAGEMENT

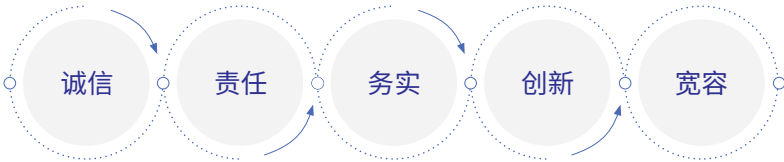
企业理念



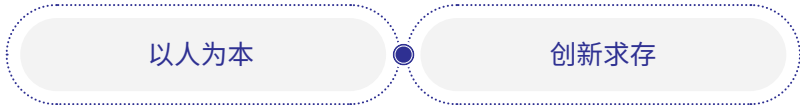
战略目标



核心价值观



经营理念



工作作风



ESG 管理

丰林集团始终贯彻“企业是社会的企业，资本是社会的资本，源于社会，回馈社会”的 ESG 管理理念，并且将公司“中国领先，世界一流”的战略目标融入 ESG 管理中，始终坚持“诚信、责任、务实、创新、宽容”的核心价值观，积极履行社会责任，协调环境、社会和公司治理三方面的平衡，为客户提供满意产品、为员工营造发展平台、为股东创造价值、同伙伴合作互利共赢、对公众承担社会责任，实现高质量可持续发展。

组织

丰林集团董事会是公司 ESG 管理体系的最终责任机构，董事长是第一责任人，由总经理统筹推进，董事会秘书负责具体指导 ESG 各项工作。ESG 管理工作有助于督促丰林集团管理者坚守商业道德原则，促使公司在生产经营中兼顾短中长期策略、愿景、目标、战略等，不断提高经营发展、员工权益、安全生产、环境保护等方面的实践和绩效，保障各项工作稳步扎实推进，持续提高 ESG 管理水平与表现，促进公司实现可持续发展。

» 丰林集团董事长是公司 ESG 管理第一责任人，主要负责：

- 指导建立和健全 ESG 工作机构，指导完善 ESG 工作管理制度和体系；
- 指导制定公司 ESG 工作战略规划，指导、监督、检查、考核社会责任工作落实；
- 向董事会报告 ESG 管理工作情况并发布 ESG 报告。

» 总经理统筹推进、董事会秘书负责具体组织落实 ESG 各项工作：

- 制定公司年度 ESG 工作计划和目标；
- 落实公司 ESG 管理的各项日常工作，协调处置、收集、汇总、整理、报送涉及 ESG 的各项管理工作；
- 负责公司 ESG 报告发布的组织、协调工作，做好社会责任工作的宣传和社会各界对社会责任的意见的收集和回复。

» 下属各职能部门以及子公司负责具体实施 ESG 各项工作：

- 制定本部门 / 企业 ESG 规划和详细的年度实施细则；
- 组织 ESG 工作相关培训；
- 针对部门 / 企业实际情况，组织开展 ESG 活动；
- 做好 ESG 工作宣传和样板培育工作。
- 组织并上报 ESG 工作开展情况及相关材料；

制度

丰林集团将 ESG 管理融入各项日常管理制度中，在公司治理的制度框架体系下，制定了《环境保护管理制度》《职工代表大会制度》《安全生产管理制度》《采购管理制度》《销售业务管理制度》等重要规则，内容涵盖环境保护、公司治理、采购、销售等各方面，充分保障各利益相关方的合法权益。为保证 ESG 管理与制度的协调性，公司每年根据实际情况进行复核修订。

公司根据 ESG 管理工作的需要，结合公司的战略目标和利益相关方的诉求，在环境、社会和公司治理等方面制定具体的绩效目标，并分解至各工厂 / 职能部门，包括安全环保、社会公益、员工发展、供应商及客户管理等各方面。

公司每年末对分解至各工厂 / 职能部门的绩效目标进行考核，并将考核结果作为年终奖励的重要依据。对于安全、合规、环保等方面实行一票否决制。ESG 绩效目标完成情况由董事会秘书进行年终总结汇报并呈报董事会，最终在公司年度报告中进行披露。

能力

公司实行内部讲师制度，由公司内部讲师对最新法律政策、监管动态以及行业发展趋势进行讲解，搜集和分享优秀案例，以期加深公司内部对于 ESG 理念的理解，加强公司内部的合规意识和社会责任意识。



外部培训主要是通过参加行业、政府和交易所等监管部门以及第三方专业机构的培训，使得公司的 ESG 管理工作符合监管部门的监管要求以及行业的发展需要，最终实现 ESG 管理工作和公司战略目标的良性互动。

参与

丰林集团重视与利益相关方沟通，积极建立和畅通与利益相关方的沟通渠道，对内通过企业公众号、企业年报、官方网站等途径，对外通过召开及参加利益相关方交流会议、工厂开放日等，向利益相关方传递 ESG 管理理念。同时，公司还将利益相关方的意见和建议转化为公司的行动和目标，提高公司 ESG 管理水平和实践能力。

识别和回应利益相关方诉求机制

利益相关方	诉求与期望	沟通方式	应对措施
股东与投资者	防范经营风险 高质量的公司治理 良好的信息披露 资产保值增值 投资者关系管理 业绩稳定增长	股东大会 业绩说明会 企业定期报告和公告 官网 微信公众号 投资者热线 e 互动 邮件	建立风险识别、防范和应对机制 建立规范的三会一层治理架构 严格遵守信息披露管理规定 制定股东权益保护制度 畅通投资者沟通交流渠道 促进产品研发创新和技术升级
政府及监管机构	依法纳税 稳定就业 公平竞争	信息报送 接受监督考核 考察交流	依法纳税 解决就业 公平竞争
客户	优质的产品 良好的售后服务	微信服务平台 日常运营交流 售后服务	进行产品质量认证 持续的产品、销售体系创新 加强客户关系管理
供应商	公平公正公开采购 长期互利共赢的关系	供应商交流会 采购政策与招标程序 日常沟通交流	公平公正公开采购 优化采购政策和招标程序 畅通沟通渠道
员工	合理的薪酬福利 良好的发展渠道 优美的工作环境 职业健康和安全保障 合法权益得到保障	员工工会 职工代表大会 员工培训	建立健全合理的薪酬体系 建立公开、公平、透明的晋升制度 优化办公环境，提供员工关怀 保健员工职业健康安全 健全劳动保障体系及工会职能
环境	遵守环保法律法规 合理利用资源 落实节能减排	检查督导会 评比总结会	技术升级改造 降污减排 节能措施 营林碳汇 生态营林
公众 / 社区	共建和谐社区 社区公益	公益基金活动 工会大会	履行社会责任 扶贫助教

环境绩效

22 绿色管理

26 绿色生产

27 绿色产品

习近平总书记在党的二十大上提出“推进美丽中国建设，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展”，指明了“碳达峰”和“碳中和”目标的行动方案。面对日益严峻的环境形势，绿色经济逐渐成为经济发展的主流。

在绿色经济的引领下，作为人造板行业的领跑者，丰林集团积极响应国家的政策号召，率先开展绿色生产，打造“绿色工厂”，实施绿色管理。

03
PART

— 广西丰林木业集团股份有限公司



绿色管理

» 环境管理体系

丰林集团严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等环境保护相关的法律法规，并据此制定了《环保管理制度》，不断完善环境管理体系，推动环境保护工作的进行。



» 关键环保绩效

报告期内环境保护资金总投入
1,912.59 万元，CO² 排放当量
减少 21 万 t。

1912.59 万元

报告期内环境保护资金总投入

21 万 t

CO² 排放当量减少

» 环保培训和宣传

全面提升员工环保意识

为使节约资源、降低消耗、减少污染、增加效益成为员工的自觉行动，集团及下属单位定期或按需开展环境保护的宣传和教育work，全面提高员工的环境保护意识和环境保护参与能力。

注重员工环保业务培训

对从事环境保护岗位的员工定期进行培训，提高环境保护专业人员的技术水平和业务素质。

» 应对气候变化

推动行业低碳发展

气候变化是全人类面临的共同挑战，温室气体的大量排放导致全球范围内气温逐年上升，由此带来的南极冰川溶化、海平面上升、沙漠化面积增大和病虫害增加等问题对人类的生存和发展带来重大威胁。因此，应对全球气候变化关乎全人类的前途和命运。作为世界上重要的大国，中国提出了“碳达峰”、“碳中和”的目标，将碳达峰贯穿于经济社会发展全过程和各方面，致力于采取有力行动实现在碳减排领域的自主贡献，体现中国作为大国的责任担当。

2022 年 11 月，工信部、国家发改委、生态环境部和住建部等四部门联合印发的《建材行业碳达峰实施方案》明确提出，将木竹材等产品碳排放指标纳入绿色建材标准体系，加快推进绿色建材产品认证，扩大绿色建材产品供给，提升绿色建材产品质量。作为农业产业化国家重点龙头企业、中国林业重点龙头企业、中国人造板行业首批绿色制造企业，丰林集团主动承担社会责任和行业责任，践行绿色发展理念。公司以可持续发展为初衷，始终践行环保理念，专注健康家居板材的研发和制造，研发制出多款环保健康的板材，为绿色建材保驾护航。作为碳足迹国家创新联盟发起单位，丰林集团积极参与碳排放的探讨研究、制定标准细则，加快推进产品低碳化和碳减排工作，以推进行业健康发展。

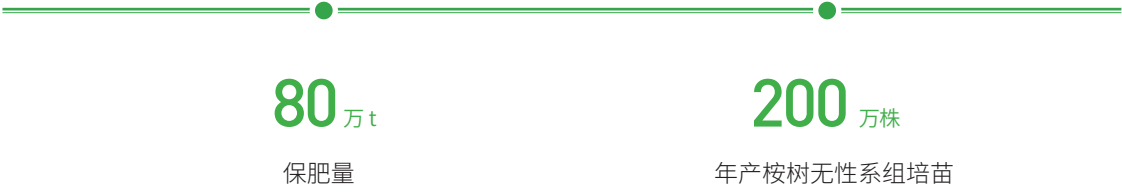


» 绿色行业

人造板行业是低碳、环保、可持续发展的绿色产业，赋予木材、竹材资源丰富的使用价值，可以封存空气中的 CO²，形成有效的“碳利用”，有效地利用森林三剩物，节约社会成本，降低生产能耗，提高储碳量。人造板在家具、地板、门窗、建材、装修、环境保护及日常工作生活中广泛使用，并可不断进行综合循环再利用，提高木竹材料利用率和保有量，扩大了储碳量，支持了环境友好型可持续发展。人造板行业成为林产工业行业推进绿色低碳循环发展、助力国家碳达峰和碳中和战略目标的重点举措。



公司始终倡导“林板一体化、保障生态安全”的理念，坚持人造板生产和营林造林齐抓共进，走“林板一体化”的可持续发展道路。丰林集团从 1999 年开始造林，到目前已拥有林地约 1.3 万 hm²(20 万亩)，林木总蓄积量达 90 万 m³。公司林地每年可吸收二氧化碳约 21 万吨，释放氧气约 9700 吨，可吸附灰尘约 90 万吨，可蓄水约 280 万吨，减少土壤流失量 40 万吨，保肥量 80 万吨。此外，公司还建设了桉树育苗基地，开展优质桉树无性系轻基质桉树苗木培育，年产 200 万株，保障公司自身造林用苗。公司采取经营可持续、环境可持续的森林经营方式，以保护、开发、利用森林资源为宗旨，坚持科学营林。公司部分林地通过 FSC-FM 森林认证，将遵守 FSC®（FSC-C122293）的原则和标准，不断提高自身管理，实现“环境友好，社会和谐，经济可行”的森林可持续经营。



营林造林不仅为公司的人造板业务提供了原料保障、向社会提供稳定的木材资源，而且可涵养水源、保持水土、净化空气、有效调节气候，在生态保护方面起到了重要作用，实现生态和经济双赢。

绿色生产

» 生物质燃料，绿色能源



回收使用木质原料树皮、生产过程中产生的木质碎末作为生产线能源中心燃料，不使用化石能源，减少生产过程中的二氧化碳排放。丰林集团6个人造板生产基地的能源中心均使用生物质燃料取代燃煤。

» 节能减排



投入重金增设水雾除尘系统、污水处理系统等环保设施，其中烟尘排放量远优于国家排放标准，丰林集团的环保绩效在行业属于领先位置，在生产经营中始终奉行低碳节能的环保理念，在行业中率先建设“绿色工厂”，助力国家碳达峰和碳中和战略目标，实现自然能源高效、节能、低碳、循环发展。

绿色产品

» 无醛添加胶黏剂，绿色亲人



丰林集团采用自主研发的环保生物基无醛胶水，超E₀胶水，F☆☆☆☆胶水，更安全、更稳定、更环保，为客户提供高标准、优质化的健康环保基材。

» 低密优质产品，绿色节能



公司自主研发的超强刨花板，与市场上的同类产品相比具有密度低、性能指标高的特点，有效降低木质原料、电能、胶料的消耗，节能降耗。

社会绩效

- 30 政府责任
- 31 安全生产
- 33 员工责任
- 34 社区责任
- 36 客户责任

04
PART

广西丰林木业集团股份有限公司



政府责任

依法经营

丰林集团坚持守法合规，依法经营，保持与税务、林业管理、环境保护、安全监管、质量监督、劳动管理、证券监督等部门及时有效的沟通；接受上述部门的监督并在必要时及时征求意见和指导，2022 年公司纳税总额达 6642 万元。

2022 年，公司先后接待广西壮族自治区政协主席、党组书记孙大伟，时任南宁市市委副书记廖立勇，广西壮族自治区政协经济委员会主任黄显阳，广西贸促会副会长丁元龙等各级领导的考察调研。



广西政协主席孙大伟，南宁市市委副书记廖立勇到南宁厂参观指导

促进就业

2022 年公司造林抚育及采伐林木面积约 1.87hm² (28 万亩)，使用劳务工（一般为当地林农）约 2000 人，在一定程度上缓解了当地劳动力富余的压力，增加了当地农民的收入。公司营林造林赞助林地周边村屯公共设施建设、饮水设施建设、道路修筑等项目，为当地村屯的经济发展提供了有力的支持。

造林抚育及采伐
林木面积约

1.87 万 hm²

使用劳务工
一般为当地林农

2000 人

2022 年，公司在职工合计 1205 人，比 2021 年增加 78 人，增长 6.92%。



在职工

2022

2021

6.92 增长 %

安全生产

公司始终将安全生产放在首位，贯彻落实安全生产责任制，将安全生产落实到每一位员工。公司按照安全事故“四不放过”和“谁主管、谁负责”、“谁雇佣、谁负责”的原则，坚持实事求是、严肃认真、依责论处、惩教结合的方针，认真落实安全生产一把手负责制，对安全生产隐患零容忍，贯彻落实《丰林集团安全生产事故问责制度》。公司通过工厂自检、交叉巡检以及外部专家评估等多种方式，及时发现和消除安全隐患，预防事故的发生。同时，积极组织开展全员安全培训和消防应急演练，安全事故警示教育等活动，不断提升员工的安全生产意识。

安全生产责任制

集团安全生产管理委员会是安全生产的组织领导机构。集团总经理、副总经理分别担任安全生产管理委员会主任、副主任，具体负责安全事务的日常管理工作；下设安全生产工作办公室，由集团总经理办公室经理任主任，集团各部门及各子公司负责人任安全生产领导小组成员，负责落实执行本部门 / 子公司安全管理事项。各子公司设立安全员，负责监督、检查、上报安全事项及对突发事故的紧急处理。

安全生产宣传教育

2022 年 6 月是全国第 21 个“安全生产月”。丰林集团围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题，认真执行国务院安委会办公室、应急管理部关于组织开展 2022 年全国安全生产月活动的部署和相关工作要求，全面践行安全生产“十五条措施”，丰林集团将安全生产月与工贸行业安全生产专项整治“百日清零行动”、“安全大排查”、“安全生产提升年”、“全面落实全员安全生产责任制”等工作紧密结合，全方位推进 2022 年“安全生产月”各项工作。



安全文化建设

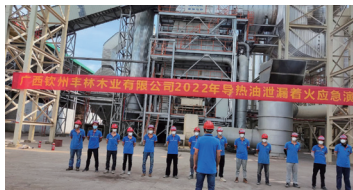
安全生产月期间，各工厂通过横幅、滚动 LED、飞书、微信等线上线下各种形式进行安全生产标语、知识的宣传。集团上下进一步从“要我安全”向“我要安全，我会安全，我能安全”主观能动性实现转变，形成了积极比学赶超的浓厚学习氛围。

同时，各工厂根据自身特点积极开设各项专题培训和相关活动，例如：“安全知识大讲堂”、“双控双预防培训直播课”、“事故警示教育”、“消防知识云课堂”、新安法线上考试、“安全知识走一走”、“安全签名”等创新形式的活动，让安全生产意识和理念深入细致地扎根在全体员工的心里，全面提升丰林集团的安全生产水平。

安全责任之重，重于泰山，一直以来丰林集团上下高度重视工厂的安全生产工作。今年上半年，各地工厂共开展粉尘涉爆应急演练、消防综合演练、压机火情应急演练、能源中心导热油泄漏演练、压力容器应急处置预案演练、车辆伤害事故现场处置等应急演练共 25 场，共 602 人次参加演练活动。通过认真组织全体员工开展应急演练，强化员工岗位安全生产技能训练，各项演练过程贴近实战、流程清晰，进一步强化了员工的应急协作能力，检验了各地工厂应对突发事件的应急处置能力、自救抢险能力和协调作战的能力，达到了“以练代战，以练备战”的目的，取得了锻炼队伍、磨合机制的预期效果。



池州厂甲醛泄露应急演练



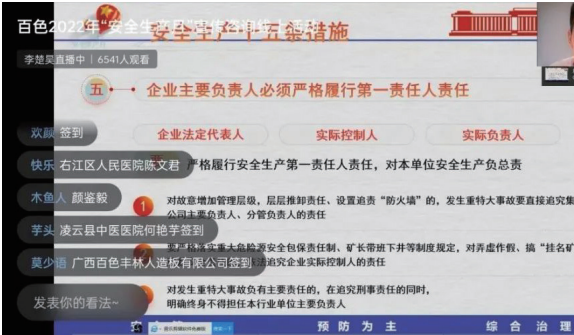
钦州厂导热油泄露应急救援演练



南宁厂隐患排查知识培训



明阳工厂压机火情和导热油泄露应急演练



能源中心导热油泄漏演练



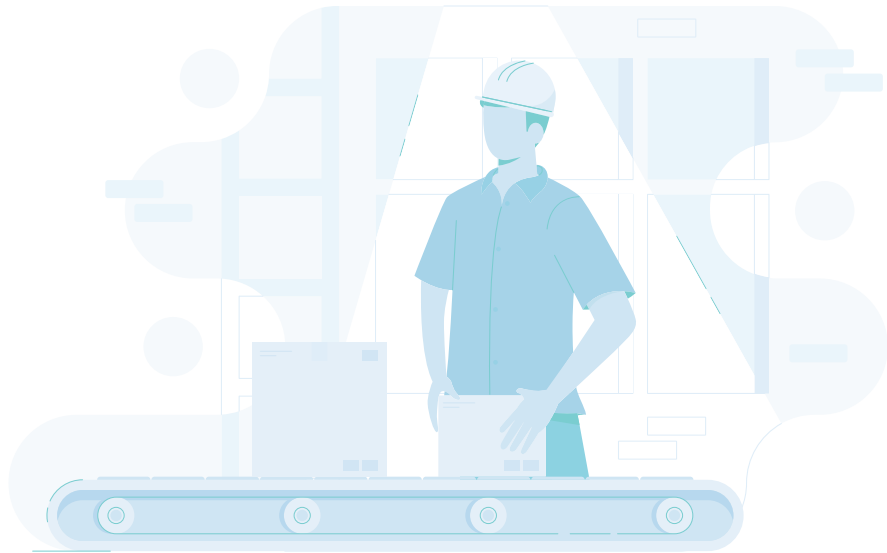
综合消防演练

员工责任

公司依靠以人为本的企业文化，重视人、关心人、培养可续持发展的人才梯队，建立健全劳动保障体系及工会职能、拥有合理的薪酬福利体系，多年来通过 ISO14000、ISO18000 的体系认证。2022 年公司正式员工有 1205 人，劳动合同签订率、社会保险覆盖率、健康体检覆盖率均达到 100%。



公司建立了完善的 EHS 环境健康安全管理体系，为员工创造安全、健康的工作环境。采用新技术、新工艺、新设备改善工作环境，强化职业病危害源头控制。通过开展各类培训和学习活动，不断提升员工的工作技能。通过组织集体生日会、运动会、节日活动等各种形式，丰富员工的生活，提升员工幸福感，提升团队凝聚力。



社区责任

公司对公众安全意识和权利意识的持续增强保持关注，通过接待国内国外、社会各界、行业内外单位的参观、交流或座谈等多种形式，向公众普及人造板生产知识，共享公司在安全与环保方面经验和教训。



公司自创立以来，以项目扶贫、招工扶贫、造林扶贫、教育基金、捐赠和其他光彩事业的方式，在企业发展的同时，大力开展公益活动，力所能及地回馈社会。丰林集团以设立教育园丁奖、扶贫助学奖励金等形式奖教助学，截至到 2022 年，已累计捐赠奖学奖教金近 300 万元。2022 年，公司在疫情防控、奖教助学、困难户慰问、修路、扶贫等捐赠 53.25 万元。



参加第十二届世界木材与木制品贸易大会的中外行业专家参观钦州丰林

已累计捐赠奖学奖教金近

300 万元

2022 年捐赠

疫情防控、奖教助学、困难户慰问、修路、扶贫等

53.25 万元



丰林集团向广西协力扶助基金会捐赠 20 万元



客户责任

丰林集团始终坚持“以客户为中心，以市场为导向”的宗旨，专注人造板研发制造，不断提升产品质量和服务质量，为客户创造更大价值，经过多年发展和合作，得到众多品牌的信赖与支持：

为客户创造价值一直是丰林集团的经营理念之一，通过持续的产品创新为客户带来稳定的产品质量，客户的广度和深度逐年提高。丰林集团率先在国内执行国际质量、环境和职业健康安全、测量体系和国家环境标志等管理体系一体化运行，产品先后通过了国家环境标志认证、FSC-COC 认证、美国 CARB 及 EPA 双 NAF 认证、日本 JIS 认证、F☆☆☆☆认证及国家无醛人造板认定等，形成了以无醛板、镂铣板、防潮板、E₀ 板及 F☆☆☆☆板等高端产品为核心的产品结构。丰林集团的客户广泛分布于定制及成品家具、木地板、木门、窗帘制品、PCB 线路板、洗衣机盖板、房地产等多项领域，包括索菲亚、欧派家居、维尚、大自然、全友、阔阔、博洛尼、红苹果、金牌橱柜、浙江圣奥、我乐家居、皮阿诺、好莱客等知名家具、地板、橱柜、办公家具及房地产企业。



SOGAL 索菲亚
衣柜 | 整家定制

KUKU 顾家家居

尚品宅配

ONLEAD 海太欧林集团

PIANO 皮阿诺全屋定制/整体橱柜

JDY 金东亚集团

ROCO 劳卡
全屋定制

DBL 德必隆
DOUBLELON

Xwin 轩赢

V6 家居
慕思股份时尚品牌

OPPEIN 欧派
有家 有爱 有欧派

QuanU 全友

金牌厨柜

QM 曲美家居

Vöhringer 菲林格尔
— 德国系 非凡家 —

华盛家具集团
HUASHENG FURNITURE GROUP

百得胜
PATERSON

CHAMELEON INNOVATION 金米龙

爱阁工房
— 全屋定制 —

大自然家居
NATURE HOME

ZBOM 志邦家居

世友地板
全国质量奖获得企业

欧派
DUPAI 派

TATA 木门 TATA

red apple 红苹果

瑪格全屋定制

LIAMAX 靓时
专业橱柜 | 衣柜 | 衣柜

GCON 志光
FURNITURE GROUP

Sunon 圣奥

Boloni 博洛尼
— 整体厨房+全屋定制 —

OLO 我乐
整体橱柜 | 全屋定制

M&Z 掌上明珠家居

昆山日门建筑装饰有限公司
KUNSHAN NIDON FLOSH CO., LTD.

DEB 德贝橱柜
KITCHENS

诗尼曼® 家居
相知 相伴 诗尼曼

RRERGE 瑞格森工

维意定制

创新是永恒的主题

公司始终重视产品研发和技术创新，将不断研发适应市场需要的差异化高端新产品作为保持公司核心竞争力的重要手段。

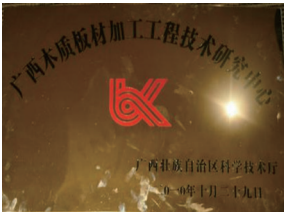
公司研发中心于 2004 年成立，是国内人造板企业较早成立的研发机构之一，具有强大的研发、技术创新及质量检测能力，拥有人造胶黏剂开发室、人造板工艺模拟试验室等专业实验室 8 个，其中检测中心通过了中国合格评定国家认可委员会颁发的“实验室认可证书”，具备在认可范围内与国际互认的检测能力。研发中心先后被广西区政府授为“广西区级企业技术中心”“广西木质板材加工工程技术研究中心”“广西林产加工产业工程院”“自治区级研发中心”等创新平台荣誉称号，长期同中国林科院、中南林业科技大学、浙江农林大学、广西大学、西南林业大学及上下游驰名企业等单位结成友好创新联盟，共同建立阻燃人造板检测中心及产学研合作创新平台，掌握了行业关键的环保低碳制造技术、甲醛释放量控制技术、阻燃防潮板制造技术、生物组培技术、无醛板制造技术及人造板检测技术等。

2004 年

公司研发中心成立

专业实验室 8 个

拥有人造胶黏剂开发室、人造板工艺模拟试验室等



公司是国家高新技术企业、广西“八桂学者”设岗单位、广西技术创新示范企业、广西制造业信息化工程示范企业，取得多项研究成果。

公司累计承担国家级、省部级、地市级科技项目

50 项

国家级项目 3 项，
自治区级项目 22 项，
市级项目 15 项，
木竹联盟项目 10 项

累计发表论文

31 篇

参与制定标准

29 项

其中国家标准 8 项，团体标准 8 项，行业标准 13 项

累计申请国家专利

80 余件

其中发明专利

41 件

累计获授权国家专利

53 件

其中发明专利

13 件

自主研发的“环保阻燃中高密度纤维板”等产品获广西区

优秀成果奖三等奖

与广西慧云信息技术有限公司联合研究的“基于云物联的人造板自动化生产监控系统开发与应用”项目成果获第五届中国林业产业创新奖（人造板业）

二等奖

参与研究的“木材与木质复合材料功能化利用关键技术”及“物联网集成与智能信息处理在产业信息化中的创新与应用”项目获得 2020 年广西科学技术

进步奖

“环保防潮纤维板”项目成果获第三届中国林业产业创新奖

二等奖（人造板业）

与中南林业科技大学等单位共同研究的“农林剩余物功能人造板低碳制造关键技术与产业化”项目获 2018 年度国家科学技术进步

二等奖

与中国林科院林化所等单位合作研究的“新型豆粕胶黏剂创制及无醛人造板制造关键技术”项目获得 2020 年梁希林业科技进步奖

一等奖

“无醛豆粕纤维板”、“环保镁钙纤维板”、“林产加工原材料采购全自动监控系统”等项目成果获第四届中国林业产业创新奖（人造板业）

优秀成果奖、三等奖



公司承担各级科技项目

6 项

其中自治区级项目 4 项，
南宁市人社局创新创业领军人才“邕江计划”1 项，
南宁市科技局青年人才培育项目 1 项

授权国家专利

5 件

其中发明专利 3 件，发表科技论文 4 篇，荣获了自治区级“专精特新”中小企业、广西质量提升示范企业、全国绿色建材下乡推荐品牌荣誉称号，取得国家知识产权优势企业称号，成为林业产业标准化国家创新联盟理事单位、碳足迹国家创新联盟发起单位。

» 环保安全的产品

公司采用自主研发的无醛胶黏剂，E₀ 胶黏剂，F☆☆☆☆胶黏剂，更安全、更稳定、更环保，为客户提供高标准、优质化的健康环保基材，如无醛添加、E₀、F☆☆☆☆级中 / 高密度纤维板、刨花板，并且可根据客户的需求开发和生产不同规格、指标的产品，均通过了 ISO-QEO 管理体系认证、十环认证、日本 JIS 认证、F☆☆☆☆认证、美国 CARB 认证，可满足不同客户的需求。

超强刨花板

欧洲定向刨花板（OSB）工艺与传统刨花板生产工艺相结合，在丰林碰撞出世界第一张超强刨花板（SSPB）。更宽、更薄、更长的原料形态，使成品板材的性能更强、品质更稳定，不仅可以用于板式家具，也可以部分替代装饰装修材料，具有更广泛的应用领域。



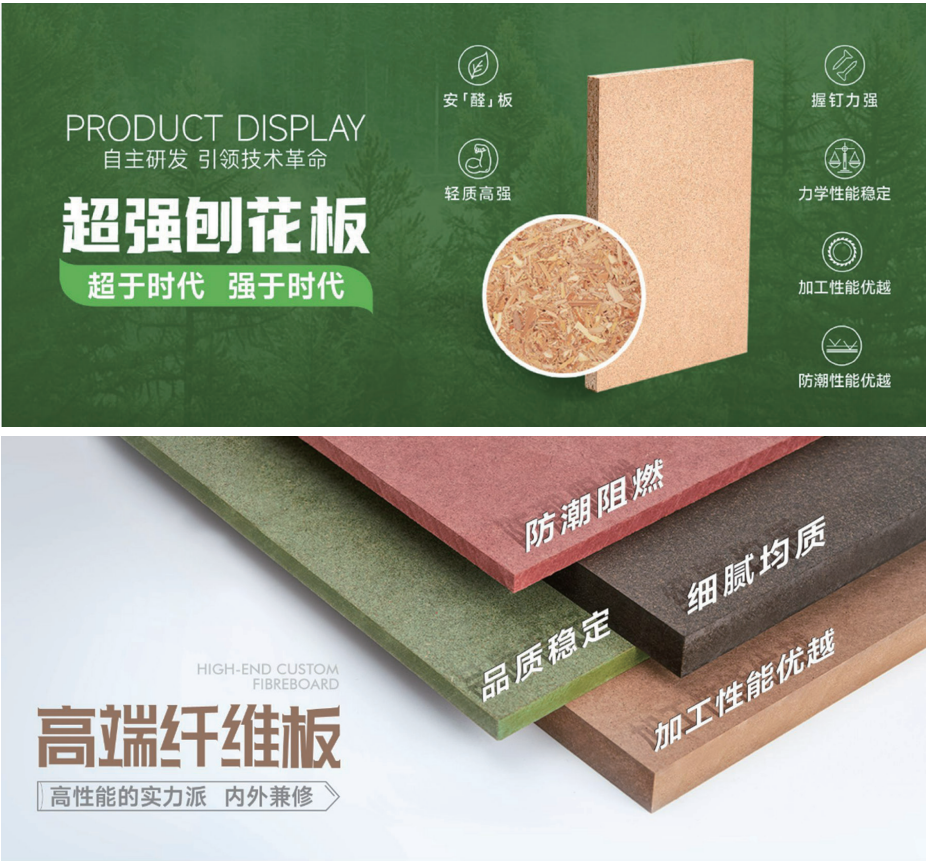
丰林高端中纤板

丰林定制级中纤板采用欧洲先进设备及工艺进行生产，板面光滑、结构致密、纤维细腻、性能稳定，产品密度高、不变形、镂铣光滑平实，推出了喷粉板、高端镂铣板、防潮板、阻燃板、无醛板等差异化、附加值较高的特种纤维板产品，能满足高端定制需求。



丰林无醛添加板

采用医用级无醛树脂胶（MDI）作为胶黏剂，在生产制造过程中未添加含甲醛成分的原料，产品甲醛含量 ≤ 0.025mg/m³（微量甲醛是自然界空气、树木含的内源性醛类物质），做到“0 醛添加”。



客户满意度

公司在做好产品的同时，也注重提升服务质量和水平，不断提高客户满意度。2022 年，公司向主要客户和部分代理商发放了顾客满意度调查问卷，客户对公司产品和服务的满意度达到 96.7%。2022 年，丰林集团获得顾家家居“集成产品供应链物料合作伙伴认证”、博洛尼“战略合作供应商”以及全国工商联家具装饰业商会“中国家居优选供应链百强”及中国家居品牌战略行动组委会“2022 中国家居综合实力 100 强品牌”等荣誉，充分体现了下游客户和家具装饰业对公司产品的认可和满意情况。



客户对公司产品和服务的满意度



公司治理

46 股东责任

05
PART

CORPORATE
GOVERNANCE

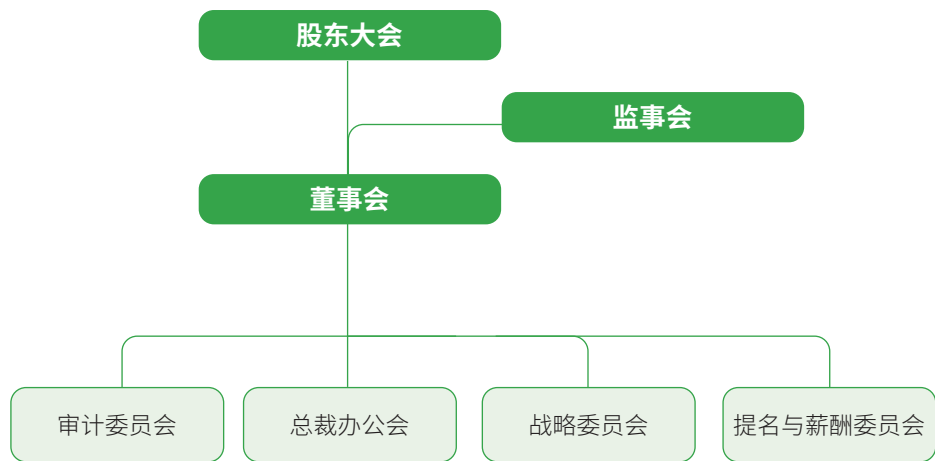


股东责任

规范公司治理

治理架构

公司严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司章程指引》《上市公司治理准则》等相关法律法规及监管部门的规定和要求，不断完善公司的法人治理结构，提高规范运作水平，强化信息披露责任意识，建立健全内部控制制度，提高公司运营透明度，从形式和实质上全面提升公司治理水平。



股东大会

股东大会由全体股东组成，是公司最高权力机构，依法行使对公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的决定权。公司按照《公司法》等法律法规的规定及《公司章程》的要求制定《股东大会议事规则》，保障股东大会规范运作，保证股东能够依法行使权力，为公司股东参与公司治理提供有效途径，切实保障股东特别是中小股东的合法权益。

» 关键绩效



2022 年共召开股东大会

4 次



审议通过议案

16 个

董事会

公司董事会由 7 名董事组成，其中独立董事 3 名。董事会是公司经营决策机构，对股东大会负责，负责执行股东大会的决议。公司董事会人数、成员结构合理，董事任职资格、选聘程序、构成均符合有关法律法规的要求。董事会下设审计委员会、提名与薪酬委员会和战略委员会三个专门委员会。

为进一步规范公司董事会的议事方式和决策程序，促使董事和董事会有效履行职责，提高董事会规范运作和决策水平，公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规及《公司章程》的规定，制定了《董事会议事规则》《独立董事制度》《董事会审计委员会工作细则》《董事会提名与薪酬委员会工作细则》《董事会战略委员会工作细则》《董事会秘书工作制度》等制度。董事会及各专门委员会、各位董事都勤勉尽责，按照相关法律法规和公司规章制度开展工作，认真召集和出席相关会议，为公司日常经营和重大事项决策发表专业意见，促进公司的健康发展和治理水平的不断提高。

» 关键绩效

2022 年共召开董事会

11 次

审议通过议案

43 个

共召开专门委员会

13 次

其中

审计委员会

8 次

提名与薪酬委员会

5 次

监事会

监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 名，由职工代表大会选举产生。监事会是公司的监督机构，负责监督和检查公司财务的执行情况，对董事会和高级管理人员的履职情况进行监督。公司根据《公司法》《证券法》等法律法规及《公司章程》的规定，制定了《监事会议事规则》监事会，促进公司的规范运作，努力维护公司及股东的合法权益。

» 关键绩效



2022 年共召开监事会

8 次



审议通过议案

21 个

2022 年“三会”运作情况



董事会

2022 年 2 月	第五届董事会第十八次会议
2022 年 3 月	第五届董事会第十九次会议
2022 年 3 月	第五届董事会第二十次会议
2022 年 4 月	第五届董事会第二十一次会议
2022 年 5 月	第五届董事会第二十二次会议
2022 年 8 月	第五届董事会第二十三次会议
2022 年 9 月	第六届董事会第一次会议
2022 年 10 月	第六届董事会第二次会议
2022 年 11 月	第六届董事会第三次会议
2022 年 11 月	第六届董事会第四次会议
2022 年 12 月	第六届董事会第五次会议



监事会

2022 年 3 月	第五届监事会第十三次会议
2022 年 4 月	第五届监事会第十四次会议
2022 年 5 月	第五届监事会第十五次会议
2022 年 8 月	第五届监事会第十六次会议
2022 年 9 月	第六届监事会第一次会议
2022 年 10 月	第六届监事会第二次会议
2022 年 11 月	第六届监事会第三次会议
2022 年 12 月	第六届监事会第四次会议



股东大会

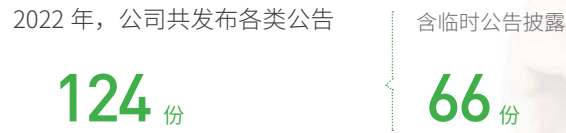
2022 年 1 月	2022 年第一次临时股东大会
2022 年 4 月	2021 年年度股东大会
2022 年 9 月	2022 年第二次临时股东大会
2022 年 12 月	2022 年第三次临时股东大会

股东回报

2022 年，面对房地产市场急速下滑引发的装修装饰与家具需求疲软，多地疫情防控导致物流受阻，主要木质原料、部分大宗化工原料采购价格大幅上涨，人造板新增产能持续投放市场等多重压力，公司克服不利局势，持续推进差异化销售，强化技术创新，保持新产品的市场竞争力，积极拓展海外市场，加快公司超强刨花板新产能投产，不断提高产品和服务口碑，赢得消费者的信任和忠诚度，提高企业竞争力，为市场回暖后更好的营收与利润，为股东未来持续、优质、稳定的回报打下坚实的基础。

信息披露

丰林集团严格遵循上市公司信息披露规则，完善信息披露体系和流程，通过上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、《上海证券报》《证券日报》等指定媒体，向投资者披露公司经营信息。2022 年，公司共发布各类公告 124 份（含临时公告披露 66 份），实现了 0 差错，真实、准确、完整、及时、公平地展现了公司财务、经营情况和其他重大信息。



投资者关系管理

作为上市公司，丰林集团不断建立完善董事会与投资者的良好沟通机制，健全机构投资者参与公司治理的渠道和方式。2022 年，丰林集团共回答 E 互动提问 42 次，平均每日接听投资者来电 3~5 人次。

公司重视与投资者沟通交流。2022 年，丰林集团共回答 E 互动提问 40 次，回复率 100%。通过网络平台召开 2 次业绩说明会。每期业绩说明会上，公司董事长、总裁、副总裁、财务总监等高管亲自出席，为投资者解答公司业绩、内部管理、未来战略等各方面的问题，并荣登中国上市公司协会“上市公司 2021 年业绩说明会最佳实践”榜单。



上市公司信息披露评价结果 (2021-2022)			
丰林集团 (601996.SH)			
获得最高评级 A (优秀) 级			
982	601922	芯象光电	A
983	601926	东尼集团	B
984	601928	金枫酒业	B
985	601933	重庆银行	B
986	601935	中国汽研	B
987	601946	哈药股份	A
988	601958	宝钛股份	A
989	601959	海康平光	B
990	601975	招商公路	B
991	601985	中国核电	A
992	601988	中国银行	A
993	601989	中国重工	A
994	601999	南京证券	B
995	601991	六福珠宝	B
996	601992	金鹰集团	A
997	601995	中金公司	B
998	601996	丰林集团	A
999	601997	罗敏银行	B
1000	601998	中信银行	A
1001	601999	招商银行	B
1002	602000	人民网	A
1003	602001	美康国际	B

合规信息披露

为了对公司加强信息披露的管理，规范公司的信息披露行为，保证公司真实、准确、完整、简明清晰、通俗易懂地披露信息，维护公司股东特别是社会公众股东的合法权益，公司依据《公司法》、《证券法》、中国证监会《上市公司 信息披露管理办法》等有关规定，制定了《广西丰林木业集团股份有限公司信息披露管理办法》。

丰林集团严格遵循上市公司信息披露规则，完善信息披露体系和流程，通过上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）、《上海证券报》《证券日报》等指定媒体，向投资者披露公司经营信息。2022 年，公司共发布各类公告 124 份，真实、准确、完整、及时、公平地展现了公司财务、经营情况和其他重大信息。公司获沪市主板上市公司 2021-2022 年度信息披露工作最高评级 A（优秀）级。



意见反馈

本报告是广西丰林木业集团股份有限公司向社会公开发布的第 8 份企业社会责任报告，为持续改进公司社会责任工作，不断提高履行社会责任的能力和水平，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

公司名称：广西丰林木业集团股份有限公司

联 系 人：刘亚岚

电 话：0771-6114839

地 址：广西南宁市银海大道 1233 号

邮 编：530221

电子邮箱：IR@fenglingroup.com

网 址：www.fenglingroup.com

您的信息

姓 名：

工作单位：

职 务：

联系电话：

电子邮箱：

意见反馈

1. 您对公司社会责任报告的总体评价是：

○好

○较好

○一般

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会 and 环境的重大影响：

○高

○较高

○一般

○较低

○低

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

○好

○较好

○一般

○差

○不了解

4. 您最满意本报告哪一方面？

5. 您希望进一步了解哪些信息？

6. 您对我们今后发布报告还有哪些建议？

2022 社会责任报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

广西丰林木业集团股份有限公司



广西丰林木业集团股份有限公司

Guangxi Fenglin Wood Industry Group Co., LTD.

网址: www.fenglinggroup.com

电话: 0771-4016666

地址: 广西南宁市银海大道 1233 号

传真: 0771-4010400

邮编: 530221

E-mail: gxfl@fenglinggroup.com

历次社会责任报告查询网站: www.cnfpia.org



微信公众号: [fenglin-group](#)